HOME OF RECRUITMENT

Kompetensutveckling inom rekrytering & Talent Acquisition

UTBILDNINGSKATALOG hösten 2024

Skapa en kompetens-försörjning som bidrar till era affärsmål.

Genom att höja kunskapsnivån inom rekrytering skapar ni bättre förutsättningar för att er kompetensförsörjning bidrar till era affärsmål. Att rekrytera rätt person till verksamheten är affärskritiskt, och att satsa på kompetenshöjande insatser är en god investering.

Våra utbildningar är utformade för att stärka rekryterings- och Talent Acquisition-färdigheter på alla nivåer inom en organisation. De är anpassade för att ge både enskilda individer och hela team de kunskaper och verktyg de behöver för att lyckas.

Vår utbildningsportfölj inkluderar allt från webbaserad utbildning och interaktiva onlinekurser till traditionella klassrumslektioner. Genom att kombinera dessa får ni ett heltäckande och flexibelt lärande anpassat för era behov. Vi erbjuder också skräddarsydda workshops och inspirerande föreläsningar, samt specialprogram för era interna rekryterare. Allt för att ta er Talent Acquisition till nästa nivå.

Utforska våra utbildningar för 2024, och kontakta oss gärna för att diskutera hur vi kan hjälpa just er organisation med skräddarsydda utbildningslösningar.

Utbildningar för:

1 Rekryterare & Talent Acquisition-specialister

DIPLOMERINGSUTBILDNING KOMPETENSBASERAD REKRYTERING
KOMPETENSBASERAD INTERVJUTEKNIK
SOURCING/SEARCH

2 Managers & seniora Talent Acquisition-specialister

DIPLOMERINGSUTBILDNING STRATEGISK TALENT ACQUISITION
COACHING FÖR TA-MANAGERS

3 Ledare med rekryteringsansvar

REKRYTERINGSUTBILDNING FÖR ERA LEDARE
INTERVJUTRÄNING FÖR ERA REKRYTERANDE LEDARE
ONLINE ACADEMY – Digital utbildningsportal i rekrytering

4 TA-team, HR-avdelningar & ledningsgrupper

WORKSHOPS FÖR TA-TEAM ELLER HR-AVDELNINGAR
FÖRELÄSNINGAR FÖR LEDNINGSGRUPPER

Till våra utbildningar på webbplatsen

Utbildningsansvarig: maria.jansson@homeofr.se

Våra kursledare

Maria Jansson

Utbildningsansvarig

Hennes erfarenhet av rekrytering i både privat, statlig och kommunal verksamhet, i roller som bland annat rekryteringsspecialist och rekryteringschef, gör Maria till en väldigt uppskattad utbildare av chefer och TA-specialister i kompetensbaserad rekrytering. Hon är även ansvarig för våra utbildningar och hjälper verksamheter att hitta rätt utbildningsupplägg.

Josefin Malmer

Medgrundare av HOME of Recruitment

Med en stark bakgrund inom tester och djupa kunskaper inom kompetensbaserad rekrytering gör Josefin det komplicerade enkelt i alla sina utbildningar. Hon är en uppskattad föreläsare och utbildare, som även delar med sig av sina insikter och kunskaper i Rekryteringsboken för chefer och Rekryteringspodden, tillsammans med Anki Stafwerfeldt.

Ann-Christine Starfwerfedlt

Medgrundare av HOME of Recruitment

Anki har lång erfarenhet inom rekrytering, med fokus på ledare och specialister - både inom näringslivet och offentlig sektor. Hon driver även rekryteringsprojekt som traineeurval, och är kursledare på FEI för kursen Rekrytering/Talent Acquisition som ingår i Diplomerad Personalvetare – HR-chefsutbildningen.

Louise Thulin

Ansvarig Strategisk rådgivning

Louise har arbetat som rekryteringskonsult och Head of Talent Acquisition i flera år, och har erfarenhet av att bygga upp och utveckla inhouse rekryteringsfunktioner. Den röda tråden i Louises karriär har varit kompetensintensiva organisationer i konsultbranschen inom bland annat management consulting och IT-konsultbranschen. Hon har flerårig ledarerfarenhet och är även rådgivare till andra chefer inom HR och rekrytering.

Lotta Kantsjö

Rekryteringskonsult

Lotta har en bred erfarenhet som rekryterings-specialist med både operativa och strategiska roller. Med en utbildningsbakgrund i psykologi och företagsekonomi, samt erfarenheter som egenföretagare, föreläsare och chef, har hon sedan 2011 arbetat heltid inom rekryteringsbranschen. Idag tillhör hon rekryteringsteamet och hjälper företag att rekrytera specialister och chefer inom HR & TA, samt hanterar rekryteringsprojekt som traineeurval.

Louise Doverholt

Talent Acquisition-konsult & searchspecialist

Specialiserad inom tech-rekrytering och search, med en bakgrund på rekryteringsbolag som gett stor insikt i datadriven search såväl som olika roller och bolag. Idag arbetar Louise som inhouse Talent Acquisition-konsult där hon bygger search strategi, pipelines för bristkompetenser och utbildar ett TA-team inom search.

UTBILDNINGAR FÖR:

Rekryterare & Talent Acquisition-specialister

DIPLOMERINGSUTBILDNING
KOMPETENSBASERAD REKRYTERING

KOMPETENSBASERAD INTERVJUTEKNIK

SOURCING & SEARCH

Betyg 9,3
av 10

Diplomering i kompetensbaserad rekrytering

Utbildningen för dig som är stolt över din profession och som vill diplomera dig i det kompetensbaserade arbetssättet.

Delar av innehållet:

- Definition av kompetensbegreppet.
- Design av rekryteringsprocessen.
- Digitalisering av urvalsprocessen.
- Tester - teori och tips kring användning.
- Konsultativt förhållingssätt.
- Intervjuteknik.
- Arbetsprover.
- Referenstagning.

Utöver utbildningen ingår:

- Rekryteringsboken för chefer (Malmer, Stafwerfeldt, Liber 2018).
- Online Academy - digital utbildningsportal i rekrytering (under 3 månader).
- Mallar för kravprofil, intervju och referenstagning.
- Home of Recruitments kompetensramverk med 60 kompetensbaserade intervjufrågor.
- Ett diplom efter avklarad examen.

Från deltagare 2023:

"Inspirerande och konkreta tips. Uppskattar verkligen att vi djupdykt framförallt inom vissa områden, det uppskattar jag. Det blir så greppbart och tydligt. Härlig energi. Tack för de här dagarna!!!"

Efter avklarad examen får du ett diplom som både särskiljer och positionerar dig i branschen, och du har samtidigt skapat en rekryteringsprocess som du fått feedback på och kan känna dig trygg med.

Datum och anmälan:

KURSLÄNGD: 4 DAGAR

INVESTERING: 14 900 SEK
Två eller fler deltagare från samma verksamhet - 10% rabatt.

PLATS: ONLINE (TEAMS)

KURSOMGÅNG 1: 11/9, 12/9, 26/9 och 8/10
KURSOMGÅNG 2: 23/10, 24/10, 7/11 och 20/11
TID: 9-16

KURSLEDARE: MARIA JANSSON & JOSEFIN MALMER

LÄS MER OCH ANMÄL DIG HÄR

Intervjuteknik och mekanisk bedömning

Lär dig intervjutekniken som ökar träffsäkerheten i dina rekryteringsbeslut. Med SBR-tekniken får du insikter kring en kandidats kompetens genom att ställa frågor kopplat till situation, beteende och resultat.

Innehåll:

- Vad kompetens egentligen är, och hur kan du mäter den.
- Hur du använder ett kompetensramverk inför din intervju.
- Intervjuteknik - teori och övningar i grupp.
- Hur du genomför en strukturerad och mekanisk bedömning
- av dina kandidaters intervjusvar.
- Hur du höjer kandidatens upplevelse av intervjun.

I utbildningen ingår:

- Rekryteringsboken för chefer (Malmer, Stafwerfeldt, Liber 2018).
- Online Academy - digital utbildningsportal i rekrytering (tillgång till delar av portalen under 2 veckor).
- Mallar för kravprofil, intervju och referenstagning.
- Home of Recruitments kompetensramverk med 60 kompetensbaserade intervjufrågor.
- Teori, diskussioner och övningar i grupp.

Från deltagare 2023:

”Tack! Jag har fått med mig handfasta tips och underlag att använda redan i nästa intervju. Så användbart!”

”Genom utbildningen hos er har jag hittat bättre sätt att förklara internt, varför vi gör som vi gör när vi rekryterar hos oss.”

Tips! Boka en företagsanpassad utbildning.
Är ni flera från samma företag? Boka in en utbildning anpassad för dig och dina kollegor - på plats hos er eller hos oss.

Datum och anmälan:

KURSLÄNGD: 6 TIMMAR

INVESTERING: 5 900 SEK

PLATS: ONLINE (TEAMS)

KURSTILLFÄLLEN: 18/9, 14/11

TID: 9-16 (inkl. 1 timmes lunch)

KURSLEDARE: MARIA JANSSON

LÄS MER OCH ANMÄL DIG HÄR

Sourcing & search

Den här utbildningen hjälper dig att öka inflödet av relevanta kandidater. Du får lära dig att skapa struktur och upplägg för en searchstrategi, att hantera viktiga verktyg i arbetet, och du får tips på arbetssätt som lämpar sig bäst beroende på vilken kompetens du söker efter.

Innehåll:

- Searchstrategi – hur du tar ett helhetsgrepp kring searcharbetet som går i linje med företagets långsiktiga kompetensförsörjning.
- Vilka verktyg och plattformar som finns och hur du bäst arbetar i dem.
- Tips på hur du kommunicerar på ett framgångsrikt sätt för att bygga långsiktiga relationer.
- Uppföljning – hur du bör arbeta för att säkra upp kompetens för framtiden.
- KPI:er & mätetal – vad du ska mäta för att säkerställa framgång och ROI på ditt searcharbete.

I utbildningen ingår:

- Online Academy - digital utbildningsportal i rekrytering (tillgång till delar av portalen under 2 veckor).
- Mall för searchstrategi samt lathund för hur du bygger en boolean string.
- Metoder, diskussioner och erfarenhetsutbyten i grupp.

Tips! Boka en företagsanpassad utbildning.

Är ni flera från samma företag? Boka in en egen sourcingutbildning för dig och dina kollegor - på plats hos er eller hos oss.

Du får med dig kunskaper och verktyg som ökar effektiviteten och träffsäkerheten i ditt framtida sourcingarbete.

Datum och anmälan:

KURSLÄNGD: 3 TIMMAR

INVESTERING: 2 900 SEK

PLATS: ONLINE (TEAMS)

KURSTILLFÄLLEN: 25/9, 21/11

TID: 9-12

KURSLEDARE: LOUISE DOVERHOLT

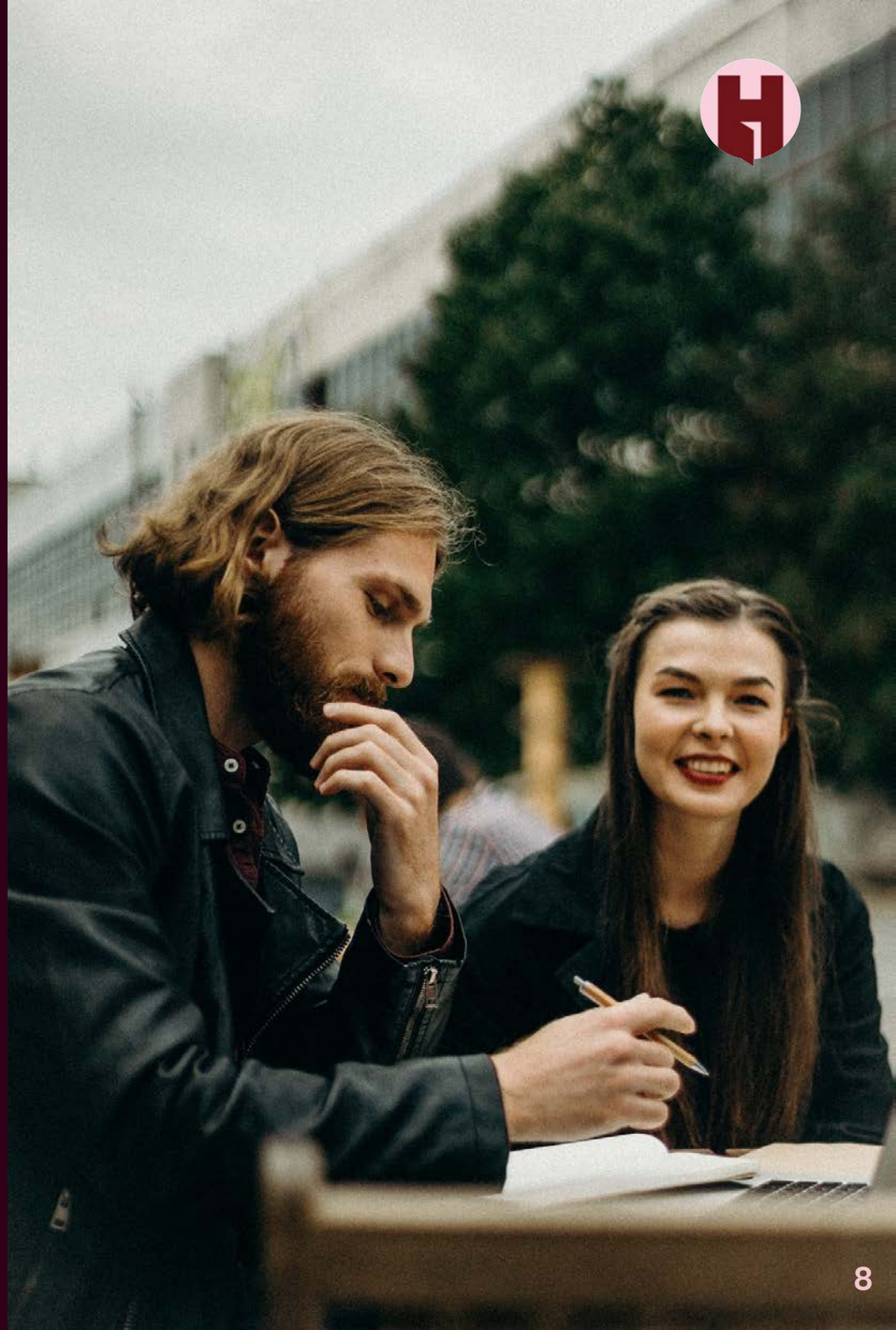
LÄS MER OCH ANMÄL DIG HÄR

UTBILDNINGAR FÖR:

Managers & seniora Talent Acquisition-specialister

DIPLOMERINGSUTBILDNING
STRATEGISK TALENT ACQUISITION

COACHING FÖR TA-MANAGERS



Diplomering i strategisk Talent Acquisition

I den här utbildningen får du insikter och kunskaper i hur du går från en reaktiv rekrytering till en proaktiv kompetensförsörjning som bidrar till verksamhetens mål. Du får även ett diplom efter avklarad examen och möjligheten att bli en del av ett nätverk och ett forum för erfarenhets-utbyte även framåt.

Du får lära dig:

- Evidens- och kompetensbaserade metoder.
- Automatiserad och datadriven rekrytering.
- Konsultativt och affärsmässigt förhållningssätt.
- Employer branding och EVP.
- Talent Acquisitions utvecklingstrappa.
- Framtidens rekrytering.

Ta dina kunskaper inom Talent Acquisition till nästa nivå - från reaktiv rekrytering till proaktiv kompetensförsörjning.

I utbildningen ingår:

- Metoder, diskussioner och erfarenhetsutbyten i grupp.
- Workshop och konkret input från kursledarna.
- Diplom efter avklarad utbildning.
- Återträff (via Teams) 6 månader efter genomförd kurs för erfarenhetsutbyte.

Den här utbildningen passar dig som till exempel:

- har minst ett par års erfarenhet av rekrytering, i första hand från en inhouse funktion, och vill kompetensutveckla dig vidare
- jobbar som TA-teamlead, TA-manager eller Rekryteringsansvarig och som har ett funktions- och/eller teamansvar
- tidigare har genomfört vår Diplomeringsutbildning i kompetensbaserad rekrytering och vill fortsätta din kompetensutveckling.

"Vi ville ta fram en utbildning som vänder sig till chefer och ledare inom Talent Acquisition. De som inte alltid jobbar operativt men som har ett stort ansvar för att säkerställa leverans och strategi. I dagens omvärld är konkurrensen om kompetens stor, och vi ger verktyg och insikter kring viktiga ingredienser för att lyckas ännu bättre med sitt uppdrag som TA-ansvarig. Det finns så mycket outnyttjad potential i många Talent Acquisition-funktioner idag. Det vill vi förändra genom att stötta ledarna i denna kritiska funktion."

Louise Thulin - Ansvarig Strategisk rådgivning

Datum och anmälan:

KURSLÄNGD: 2 DAGAR

Två eller fler deltagare från samma verksamhet - 10% rabatt.

INVESTERING: 19 900 SEK

PLATS: HOLLÄNDARGATAN 20, STHLM

KURSDATUM: TDB (läs mer på hemsidan)

TID: 9-16

KURSLEDARE: LOUISE THULIN, MARIA JANSSON & JOSEFIN MALMER

LÄS MER OCH ANMÄL DIG HÄR

Coaching för TA-managers

Anpassad coaching och rådgivning inom Talent Acquisition, av en senior rådgivare med erfarenhet av förändringsarbete och utveckling inom HR och TA. Här får du stöttning i att bygga upp, driva och utveckla din Talent Acquisition-funktion.

Du får stöd och rådgivning kring exempelvis:

- Strategiska frågor såsom TA-teamets koppling till organisationens affärsplan och hur man kan bli en del av den dialogen som TA-chef.
- Operativa utmaningar som processefterlevnad och arbetsfördelning.
- Hur du bygger upp, driver och utvecklar en TA-funktion på ett sätt som optimerar leveransen och möjliggör utveckling och variation för ditt team.
- Hur du identifierar och mäter rätt KPI:er kopplat till verksamhetens affärsmål.
- Hur du skapar framgångsrika strategier för sourcing, kompetenskartläggning och strategisk employer branding & EVP.
- Vad du kan göra för att få till ett mer proaktivt arbetssätt i rekrytering.

Vad som ingår i coachingen:

- Paket med 10 timmars rådgivning uppdelat på 5 tillfällen.
- Personlig one-to-one rådgivning av våra strategiska rådgivare i form av ett bollplank.

Caroline Haslum, Head of Talent Acquisition, HiQ

”Louise har den fina kombinationen av professionell och ödmjuk. Hon satte sig snabbt in i rådande förutsättningar, såg möjligheter och tog fram ett förslag på en gemensam plan för arbetet tillsammans. Louise har lång erfarenhet inom området och kunde svara på många av mina behov – att coacha hela vägen från organsiationsbygge till detaljnivå.”

Investering & upplägg:

COACHING: 10 TIMMAR SOM DELAS UPP PÅ 5 TILLFÄLLEN

INVESTERING: 25 000 SEK

PLATS: HOS DIG I FÖRSTA HAND

TILLFÄLLEN: 5 TILLFÄLLEN PÅ VALFRI FREKVENS INOM 6 MÅNADER

RÅDGIVARE: LOUISE THULIN

LÄS MER OCH ANMÄL DIG HÄR

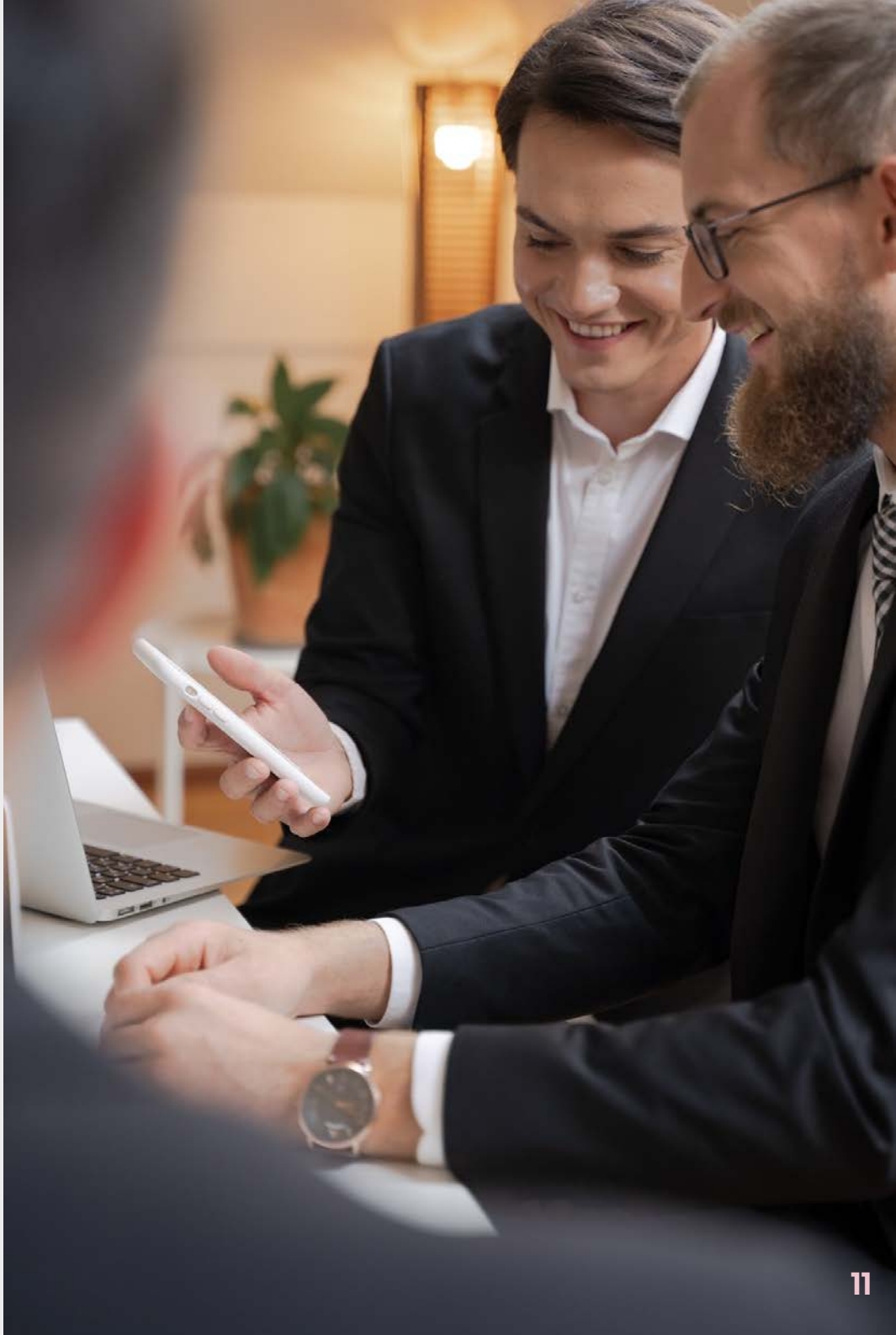
UTBILDNINGAR FÖR:

Ledare med rekryterings-ansvar

REKRYTERINGSUTBILDNING FÖR ERA LEDARE

INTERVJUTRÄNING FÖR ERA REKRYTERANDE LEDARE

ONLINE ACADEMY – Digital utbildningsportal i rekrytering



Rekryteringsutbildning för era ledare

Den här utbildningen hjälper er att utbilda verksamhetens chefer i rekrytering som leder till bättre anställningsbeslut, bättre kandidatupplevelser och en ökad trygghet hos era ledare. Genom att utbilda era ledare inom rekrytering stärker ni dem i en av deras viktigaste arbetsuppgifter.

Innehåll:

- **Rekryteringsfällor** - varför vi behöver arbeta strukturerat med mallar och underlag i alla steg.
- **Kandidatupplevelse -** hur vi skapar ambassadörer bland våra sökande, även de som inte kommer till intervju.
- **Kravprofilsarbetet -** vad det innebär att vara kompetent och vikten av ett genomtänkt grundarbete.
- **Intervjusituationen -** upplägg och intervjuteknik, skillnaden mellan ”traditionell” intervju och en ”kompetensbaserad” intervju. Mycket fokus på att öva tekniken.
- **Referenser & avslut -** hur man tar referenser på rätt sätt och vikten av att tacka nej.

Innehållet är beprövat och välfungerande, och det vanligaste upplägget innebär en halvdagsutbildning varvat med digital rekryteringsutbildning,

Kombinera digital inlärning med klassrumsundervisning

Vi rekommenderar att ni redan innan utbildningstillfället låter deltagarna ta del av teoretiska kunskaper och inspiration genom vår digitala rekryteringsutbildning - Online Academy (se sid 14).

På så vis kan vi fokusera än mer på gemensamma reflektioner, övningar och utbyte av erfarenheter, för att ni ska få ut så mycket som möjligt av utbildningen.

Datum och anmälan:

KURSLÄNGD: 4 ELLER 7 TIMMAR

INVESTERING: 30-35 000 SEK

PLATS: ONLINE (TEAMS) ELLER HOS ER

KURSTILLFÄLLEN: DATUM ENLIGT ÖVERENSKOMMELSE

KURSLEDARE: MARIA JANSSON, LOTTA KANTSJÖ

LÄS MER OCH ANMÄL DIG HÄR

Intervjuträning för era rekryterande ledare

Boka en utbildning för era chefer där de tillsammans får lära sig att hålla bättre anställningsintervjuer.vDet ger er goda kandidatupplevelser och bra underlag som hjälper cheferna att ta kloka anställningsbeslut.

Innehåll:

- SBR-tekniken (Situation-Beteende-Resultat) - varför detta är ett träffsäkert sätt att intervjua på och hur man gör på bästa sätt.
- Hur man använder ett kompetensramverk inför sin intervju.
- Tips för en mer strukturerad intervjubedömning som skapar bättre beslutsunderlag.
- Praktisk övning i kompetensbaserad intervjuteknik som ger värdefulla insikter och lärdomar och gör cheferna till bättre intervjuare.

I utbildningen ingår:

- Online Academy - digital utbildningsportal i rekrytering (tillgång till delar av portalen under 2 veckor).
- Mall för kravprofil och intervjuguide.
- Home of Recruitments kompetensramverk med 60 kompetensbaserade intervjufrågor.
- Kort teori, erfarenhetsutbyten och praktisk intervjuteknikövning i grupp.

Vill ni utbilda flera ledare från samma företag?

Boka in en egen utbildning för era ledare och få en anpassad intervjuträning tillsammans - på plats hos er eller hos oss.

Med coaching och råd i kombination med erfarenhetsutbyte tillsammans med andra kursdeltagare kommer du bli ännu vassare på att ställa bra intervjufrågor och få ut mesta möjliga av dina anställningsintervjuer.

Datum och anmälan:

KURSLÄNGD: 2 TIMMAR

INVESTERING: 20 000 SEK (max 15 deltagare)

PLATS: ONLINE (TEAMS) ELLER HOS ER

KURSTILLFÄLLEN: DATUM ENLIGT ÖVERENSKOMMELSE

KURSLEDARE: MARIA JANSSON

LÄS MER OCH ANMÄL DIG HÄR

Online Academy – Digital utbildningsportal i rekrytering

Höj lägsta nivån i er verksamhet på ett effektivt sätt genom att ge alla som är involverade i rekryteringsarbetet tillgång till en digital utbildning i kompetensbaserad rekrytering - anpassad för ledare som hanterar sin egen rekrytering.

8 moduler med:

- Rekryteringsfällor
- Kandidatupplevelse
- Kravprofilen
- Annonsering
- Testverktyg
- Första urvalet
- Intervjusituationen
- Referenser och avslut.

Tillvalsmoduler:

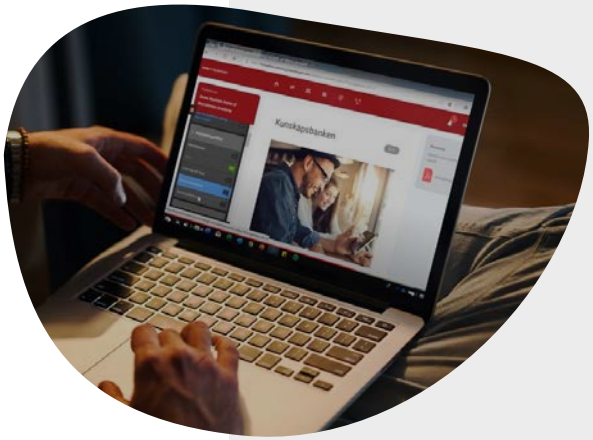
- Digitala intervjuer
- Intervjubedömning
- Rekrytera i staten ("förtjänst och skicklighet")
- Rekrytera i kommunen (offentlighetsprincipen).

I utbildningen ingår:

- Mall för kravprofil och intervjuguide.
- Home of Recruitments kompetensramverk med 60 kompetensbaserade intervjufrågor.
- 14 pedagogiska utbildningsfilmer.
- 12 lättlästa och informativa artiklar.
- Interaktion med kollegor.
- Quiz för att testa sina nya kunskaper.
- Digitalt diplom efter avklarad utbildning.

Karin Djurhed, Region Gävleborg:

"En annan sak är att cheferna som många gånger är stressade, också upplever att det blir mycket mer tidseffektivt att arbeta så här. Det är något flera har återkopplat till mig. Att det är supersmidigt när man gör det enligt den här processen."



Efter att deltagaren har gått igenom modulerna får de genomföra ett examensquiz, för att testa sina kunskaper och få ett diplom. HR och Rekryteringsteamet kan följa deltagarnas progress i utbildningen samt interagera med deltagarna.

Om utbildningen:

KURSLÄNGD: 1-4 TIMMAR (beroende på antal moduler)

INVESTERING: Fr. 500 kr/person och år (minst 20 licenser)

PLATS: WEBBASERAD ONLINEUTBILDNING

DELTAGARNA LÄGGER UPP TIDEN FÖR UTBILDNINGEN SJÄLVA

UTBILDNINGSANSVARIG: MARIA JANSSON

LÄS MER, SE DEMO OCH BESTÄLL LICENSER HÄR

WORKSHOPS OCH FÖRELÄSNINGAR FÖR:

TA-team, HR-avdelningar och ledningsgrupper

Workshop för TA-team eller HR-avdelningar

Investera i kompetensutveckling, inspiration och boost till hela TA-teamet och/eller HR-avdelningen. Vi tar fram relevant innehåll för just era behov, men nedan är exempel på vad team valt att lägga fokus vid under tidigare workshops.

Exempel #1:

- Effektivisera era arbetssätt.
- Arbeta mer datadrivet.
- Verktyg för att utveckla era processer.
- Organisera teamet för att arbeta smartare.

Exempel #2:

- Så fungerar testverktyg.
- Kompetensbaserad intervjuteknik.
- Bedömning av intervjusvar.
- Kompetensbaserade arbetsprover.
- Kompetensbaserad referenstagning.
- Urvalsmetoder.
- Design av rekryteringsprocess.
- Rekrytera utan CV och personliga brev.

I workshopen ingår:

- Teori, diskussioner och övningar i grupp.
- Mallar för kravprofil, intervju och referenstagning.
- Home of Recruitments kompetensramverk med kompetensbaserade intervjufrågor.

"Jättebra upplägg, informativt, inspirerande och tankeväckande. Bra blandning av att lyssna och själv vara involverad."

Föreläsning för ledningsgrupper

Öka förståelsen och intresset för kompetensbaserad rekrytering hos företagets chefer, ge ledningsgruppen en uppdatering kring ämnet eller få en energigivande injektion för fortsatt utvecklingsarbete.

Vi hjälper er att ta fram format, omfattning och innehåll som passar just era behov.

KLICKA HÄR FÖR ATT KONTAKTA OSS

Ägna ett par timmar, en halv- eller heldag åt att utvecklas både som team och i er profession.

Om workshopen:

TID: 2-6 TIMMAR

INVESTERING: 20-35 000 SEK

PLATS: ONLINE (TEAMS), HOS ER ELLER HOS OSS

WORKSHOPLEDARE: MARIA JANSSON, LOUISE THULIN (BEROENDE PÅ ÖNSKAT INNEHÅLL)

LÄS MER OCH BOKA EN WORKSHOP HÄR

Ta er Talent Acqusition till nästa nivå med oss.

Vi hjälper individer och verksamheter att utveckla sitt rekryteringsarbete - genom utbildningar, inhousekonsulter, strategisk rådgivning och rekryteringsstöd för HR.

HOME OF
RECRUITMENT